



PORI

HR-kuukausiraportti elokuu 2022

Kaupunginhallitus 3.10.2022

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022	
	8	8	
	▼ lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset	4 962	5 060	98
Sijaiset	568	499	-69
Muut määräaikaiset	596	532	-64
Oppisopimussuhteiset	6	18	12
Työllistetyt	205	204	-1
Kaikki yhteensä	6 337	6 313	-24

	2021	2022	
	8	8	
Sivuvirkaiset/-toimiset	▼ lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset		2	3 1
Sijaiset		5	1 -4
Muut määräaikaiset		34	18 -16
Kaikki yhteensä		41	22 -19

31.8.2022

- Vuoden takaiseen verrattuna
 - Vakituisten henkilöstön määrä on 98 henkilöä suurempi.
 - Sijaisia sekä muita määräaikaisia palvelussuhteita on vähemmän.
- Kaupungin henkilöstön lukumäärä on 6313, joista sivuvirkaisia ja -toimisia 22. Kesäkaudella sivutoimisten määrä on alhainen, koska kansalaisopisto aloittaa varsinaisen toimintansa vasta syksyllä.



Henkilöstön lukumäärä toimialoittain (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022	
	8	8	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
14112 KONSERNIPALVELUT	98	108	10
Vakituiset	89	99	10
Muut	9	9	0
14130 PERUSTURVA	2 680	2 668	-12
Vakituiset	2 167	2 169	2
Muut	513	499	-14
14140 SIVISTYSTOIMIALA	1 903	1 930	27
Vakituiset	1 466	1 512	46
Muut	437	418	-19
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	295	275	-20
Vakituiset	162	170	8
Muut	133	105	-28
14150 TEKNINEN TOIMIALA	432	425	-7
Vakituiset	344	337	-7
Muut	88	88	0
14160 SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS	290	291	1
Vakituiset	246	248	2
Muut	44	43	-1
14180 Porin Palveluliikelaitos	568	551	-17
Vakituiset	427	466	39
Muut	141	85	-56
14181 Porin vesi	64	60	-4
Vakituiset	55	55	0
Muut	9	5	-4
Kaikki yhteensä	6 330	6 308	-22

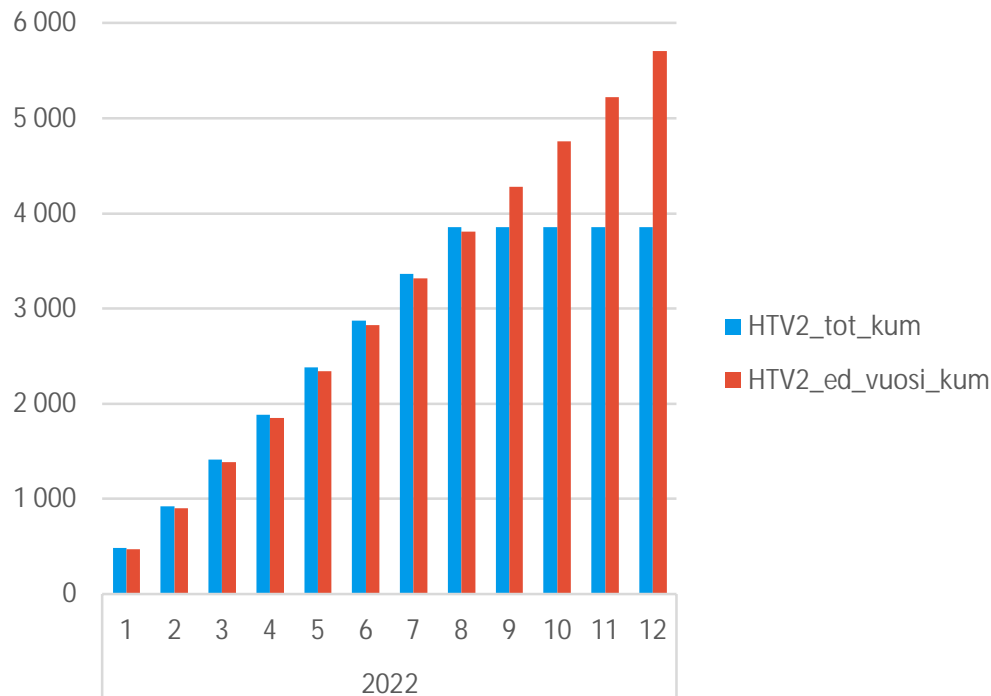
31.8.2022

- Vuoden takaiseen verrattuna
 - Konzernipalveluissa vakituisten määrä on kasvanut. Kasvu johtuu talous- ja HR-toimintojen keskittämisestä.
 - Sivistystoimialalla vakituisten määrä on kasvanut. Samalla määräaikaisten määrä on vähentynyt.
 - PLL:lla on vakinaisten määrä kasvanut merkittävästi ja samanaikaisesti määräaikaiset palvelussuhteet ovat vähentyneet.



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi



Elokuu 2022

- Henkilötyövuosien kertymä on suurempi edeltävään vuoteen verrattuna.
- Vakituisen henkilöstön HTV kertymä on samalla tasolla edeltävän vuoden kanssa, mutta määräaikaisten kertymä on kasvanut erityisesti perusturvassa.
- Erityisesti vuoden alkukuukausina henkilöstöä oli edeltävään vuoteen verrattuna enemmän.
- Tällä kehityksellä vuoden loppu on noin +1,5 prosenttia (= + 80 HTV2) vuoteen 2021 verrattuna.

	HTV2 2021	HTV2 2022	ero
	8	8	8
14112 KONSERNIPALVELUT	68	74	5
Vakituiset	55	56	2
Muut	14	17	3
14130 PERUSTURVA	1 627	1 640	13
Vakituiset	1 206	1 194	-12
Muut	421	446	25
14140 SIVISTYSTOIMIALA	1 103	1 130	27
Vakituiset	847	851	4
Muut	256	279	24
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	177	175	-2
Vakituiset	99	95	-4
Muut	78	81	2
14150 TEKNINEN TOIMIALA	263	261	-2
Vakituiset	220	207	-13
Muut	42	54	11
14160 SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS	177	180	3
Vakituiset	145	145	1
Muut	32	34	2
14180 Porin Palveluliikelaitos	344	349	6
Vakituiset	241	258	18
Muut	103	91	-12
14181 Porin vesi	39	38	-2
Vakituiset	33	31	-2
Muut	6	7	0
Kaikki yhteensä	3 798	3 847	48



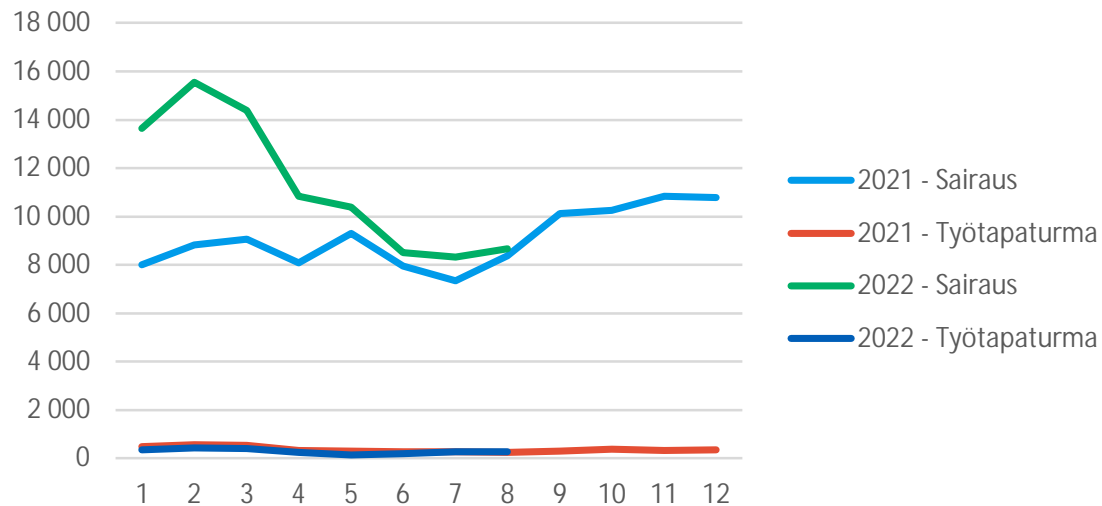
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä toimialoittain

Elokuu 2022 (HTV2 kum.)

- Perusturvassa vakituisen henkilöstön kertymä on vähentynyt, mutta määräaikaisten on kasvanut.
- Sivistystoimialalla erityisesti määräaikaisten kertymä on edeltävää vuotta suurempi.
- Teknisellä toimialalla vakituisen henkilöstön kertymä on vähentynyt.
- PPL:lla vakituisten määrä on kasvanut ja määräaikaisten vähentynyt.

Yhteismitallistetut terveysterveusteiset poissaolot

Sairaus- ja työtapaturmapoissaolopäivät
kuukausittain



Elokuu 2022

- Sairauspoissaolot ovat kasvaneet 30,2 prosenttia.
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat vähentyneet.
- Alkuvuonna sairauspoissaoloja oli erityisen paljon.
- Elokuun sairauspoissaolojen toteuma on edeltävän vuoden tasolla.

	2021	2022	2021 %	2022 %	ero
8	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	16,02	21,23	4,4%	5,8%	32,5%
Työtapaturma	0,71	0,56	0,2%	0,2%	-21,6%
Kaikki yhteensä	16,73	21,79	4,6%	6,0%	30,2%



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot toimialoittain

Elokuu 2022

- Sairauspoissaolot ovat kasvaneet merkittävästi edeltävään vuoteen verrattuna erityisesti sivistystoimialalla.
- Kasvu koostuu esimiehen myöntämistä lyhyistä poissaoloista sekä yleisvaarallinen tartuntatauti poissaolokoodeista.

Terveysperusteiset poissaolot						
Kk	8	2021 kalenteripv / HTV1 kum.	2022 kalenteripv / HTV1 kum.	Poissaolo-% ed vuosi	2022 Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
14112 KONSERNIPALVELUT						
Sairaus		9	12	2,5 %	3,3 %	33,4 %
Työtapatuma		9	12	2,5 %	3,3 %	29,9 %
			0		0,1 %	#JAKO/O!
14130 PERUSTURVA						
Sairaus		19	24	5,2 %	6,7 %	27,6 %
Työtapatuma		18	24	5,0 %	6,6 %	30,4 %
		1	0	0,2 %	0,1 %	-41,1 %
14140 SIVISTYSTOIMIALA						
Sairaus		13	20	3,5 %	5,3 %	51,5 %
Työtapatuma		12	19	3,4 %	5,2 %	53,8 %
		0	0	0,1 %	0,1 %	-8,0 %
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA						
Sairaus		16	19	4,5 %	5,1 %	13,0 %
Työtapatuma		16	17	4,3 %	4,7 %	9,3 %
		1	1	0,2 %	0,4 %	66,6 %
14150 TEKNINEN TOIMIALA						
Sairaus		12	17	3,2 %	4,6 %	41,8 %
Työtapatuma		11	16	2,9 %	4,3 %	47,6 %
		1	1	0,3 %	0,2 %	-19,6 %
14160 SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS						
Sairaus		14	17	4,0 %	4,8 %	19,8 %
Työtapatuma		14	16	3,8 %	4,4 %	16,0 %
		1	1	0,2 %	0,4 %	98,6 %
14180 Porin Palveluliikelaitos						
Sairaus		25	27	6,8 %	7,3 %	7,3 %
Työtapatuma		24	26	6,4 %	7,1 %	10,1 %
		1	1	0,3 %	0,2 %	-47,2 %
14181 Porin vesi						
Sairaus		12	18	3,2 %	5,1 %	58,2 %
Työtapatuma		11	18	3,0 %	5,1 %	68,9 %
		1	1	0,2 %	0,2 %	-100,0 %
Kaikki yhteensä						
		17	22	4,6 %	6,0 %	30,1 %

